

## FORMATION

*L'entretien annuel d'évaluation comme mode dialogue revisité*

8,5/10



- Taux d'abandon : 0 %
- Taux de réussite au regard de l'atteinte des aptitudes et compétences attendus : 100 %

**DURÉE**

0,5 jour en présentiel ou distanciel

**PRIX**

650 € HT

**EFFECTIF DU GROUPE**

10 personnes maximum

**DÉLAI D'ACCÈS**

1 à 2 mois après la signature du devis

Cette formation a pour vocation de dépeussier les pratiques concernant la passation des entretiens annuels d'évaluation souvent mal vécus par les salariés.

**PUBLIC CONCERNÉ**

Cette formation s'adresse aux dirigeants et managers, désireux d'innover dans leurs entretiens annuels d'évaluation. Cette formation peut s'adresser tant au service public qu'au secteur privé.

**AUCUN PRÉREQUIS N'EST NÉCESSAIRE**, cependant, un questionnaire de positionnement des attentes, compétences et aptitudes à l'entrée ainsi qu'à la sortie de la formation sera systématiquement proposé aux stagiaires.

**OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET APTITUDES**

A l'issue du programme, les participants seront en mesure de :

- Conduire un entretien de façon réciproque dans l'écoute et la compréhension des enjeux de leurs collaborateurs
- Recueillir des engagements plus concrets pour l'année de la part de leurs collaborateurs.

**CONTENU DE LA FORMATION**

- **Temps 1 : Briser la glace et mettre en confiance**

**Objectifs** : Conduire un entretien de façon réciproque dans l'écoute et la compréhension des enjeux de leurs collaborateurs + Recueillir des engagements plus concrets pour l'année de la part de leurs collaborateurs.

**Contenu et compétences à l'issue** :

- > Briser la glace et mettre en confiance
- > Faire d'un passage "obligatoire" un moment ludique et agréable
- > Gagner du temps grâce au jeu plateau de la rencontre annuelle
- > S'engager mutuellement et assurer le suivi
- > Dépasser des situations parfois crispées lors des entretiens

**Outils** : Jeu plateau de la rencontre annuelle développé par Relyance, définitions, concepts, projections, méthodes, questionnements, outils

**Modalités** : en présentiel ou distanciel



## FORMATION

# L'entretien annuel d'évaluation comme mode dialogue revisité



## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Illustrations et commentaires autour d'exemples issues de problématiques de terrain des participants
- Jeu plateau de la rencontre annuelle développé par Relyance

## MOYENS TECHNIQUES

Cette formation est réalisée en présentiel devant les stagiaires. Elle nécessite un vidéoprojecteur et un écran, un paperboard et des feutres et une salle assez grande pour 10 personnes.

En distanciel, cette formation nécessite un ordinateur et une connexion internet fonctionnelle.

## ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation sont évalués par des mises en situation pratiques au sein de l'organisme (entreprise ou service public). Les acquis de la formation seront également évalués par un questionnaire de validation des acquis systématiquement envoyé aux stagiaires en sortie de formation.

## ACCESSIBILITÉ

En cas de signalement d'une personne en situation de handicap, l'entreprise et la personne sont orientés vers notre référente handicap.

Contact de la référente handicap : Candice WOJAK (06 78 005 03 84 / [c.wojak@relyance.fr](mailto:c.wojak@relyance.fr)).

Elle a suivi la formation "Référént Handicap" le 07/02/2024 avec l'organisme TH Conseil.

Notre référente handicap, selon le type de handicap, s'orientera vers l'interlocuteur de l'organisme concerné afin d'adapter les conditions d'accueil et les accès en termes de locaux, et d'adaptation des moyens de la prestation.

En cas d'exécution dans les locaux de l'entreprise demandeuse, les conditions d'accès applicables sont celles de l'entreprise, au même titre que son règlement intérieur.

